



**POWIATOWY PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ
AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU
PRACY
NA LATA 2019-2020**



WSTĘP

Bezrobocie jest jednym z największych problemów współczesnego świata i stanowi ważny element gospodarczo-polityczny każdego społeczeństwa. Głównych przyczyn bezrobocia jest wiele, m.in.: kryzys ekonomiczny, wprowadzenie nowych technologii oszczędzających pracę ludzką, likwidacja niektórych gałęzi przemysłu, niedostosowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do potrzeb rynku, niska mobilność zawodowa ludności, starzenie się społeczeństwa, wysokie koszty pracy, jak również rosnące wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy. Prowadzi to do negatywnych skutków społecznych i ekonomicznych mających znaczenie zarówno dla osób bezrobotnych jak i dla gospodarki jako całości.

Problematyka związana z bezrobociem jest bardzo złożona w wymaga ciągłej analizy wielu obszarów rzeczywistości. Dlatego też istotne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na najważniejszych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Samorząd lokalny we współpracy z lokalnymi podmiotami, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi określa wspólne kierunki działań, jakie należy podejmować, aby sprostać wyzwaniom współczesnego rynku pracy.

W tym celu opracowano **„Powiatowy Program Przeciwdziałania bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2020”**.

Realizacja działań nakreślonych w niniejszym programie uzależniona jest od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała również wysokość środków Funduszu Pracy o trzymanyh wg algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach środków krajowych oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

RYNEK PRACY W POWIECIE PYRZYCKIM W LATACH 2015-2017

Tabela nr 1 Liczba osób bezrobotnych w powiecie w latach 2015-2017

Gmina	2015 r.		2016 r.		2017 r.	
	ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	ogółem	kobiet
Bielice	192	123	129	83	88	60
Kozielice	201	119	145	78	134	81
Lipiany	435	226	395	211	282	163
Przelewice	436	265	370	222	305	202
Pyrzyce	997	505	818	447	607	347
Warnice	192	101	154	100	132	73
Razem powiat	2 453	1 339	2 011	1 141	1 548	926

Tabela nr 2 Wskaźnik bezrobocia* w powiecie w latach 2015-2017

Rok	Wskaźnik bezrobocia w powiecie oraz w gminach powiatu pyrzyckiego (%)						
	powiat	Bielice	Kozielice	Lipiany	Przelewice	Pyrzyce	Warnice
2015	9,5%	9,4%	12,1%	11,2%	12,5%	8,0%	8,2%
2016	7,9%	6,3%	8,8%	10,5%	10,8%	6,6%	6,6%
2017	6,1%	4,3%	8,1%	7,6%	9,0%	5,0%	5,8%

*Liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym

Tabela nr 3 Stopa bezrobocia** powiat pyrzycki, województwo zachodniopomorskie i Polska (%)

Miesiąc	powiat pyrzycki	województwo zachodniopomorskie	Polska
2015	20,4	13,1	9,7
2016	17,1	10,9	8,2
2017	13,5	8,7	6,6

** Stopa bezrobocia to stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego). Stopę bezrobocia podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

W okresie od 2015 do 2017 roku liczba osób bezrobotnych w powiecie pyrzyckim uległa zmniejszeniu. Najwyższą liczbę osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu odnotowano na koniec 2015 roku (2 453 osoby), wskaźnik bezrobocia ukształtował się na poziomie 9,5%. Natomiast na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji urzędu znajdowało się 1 548 osób a wskaźnik bezrobocia wyniósł 6,1%.

Analizując stopę bezrobocia w powiecie pyrzyckim na przestrzeni lat 2015-2017, zauważamy tendencję spadkową, podobnie jak w kraju i województwie. Na koniec 2017 roku stopa osiągnęła poziom 13,5%.

Tabela nr 4 Liczba osób zarejestrowanych w powiecie pyrzyckim ze względu na wykształcenie w latach 2015 – 2017

Wykształcenie / rok	2015 r.	2016 r.	2017 r.
Wyższe	187	152	135
Policealne i średnie zawodowe	436	353	286
Średnie ogólnokształcące	268	224	157
Zasadnicze zawodowe	770	621	476
Gimnazjalne i poniżej	792	661	494
Razem	2 453	2 011	1 548

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W roku 2017 liczba zarejestrowanych bezrobotnych z takim wykształceniem wynosiła 494 osoby. Najmniej liczebną grupą są osoby w wykształceniu wyższym.

Na koniec 2017 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 135 osób z wykształceniem wyższym.

Tabela nr 5 Liczba osób zarejestrowanych w powiecie pyrzyckim ze względu na wiek w latach 2015-2017

Wyszczególnienie		2015 r.	2016 r.	2017 r.
wiek	18-24	398	264	158
	25-34	668	512	421
	35-44	512	443	349
	45-54	445	367	303
	55-59	261	261	193
	60 lat i więcej	169	164	124
Ogółem		2 453	2 011	1 548

W strukturze wiekowej według stanu na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni wieku 25-34.

Młodzi do 24 roku życia plasują się na piątym miejscu pod względem liczebności, tj. 158 osób. Najmniej liczebną grupą a zarazem najtrudniejszą do zaktywizowania są osoby w wieku 60 lat i powyżej. Osoby te korzystają z uprawnień wcześniejszych emerytur oraz świadczeń przedemerytalnych przyznawanych i wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych co nie pozostaje bez wpływu na ich liczbę.

Tabela nr 6 Liczba osób zarejestrowanych w powiecie pyrzyckim ze względu na staż pracy w latach 2015-2017

Staż pracy /rok	2015 r.	2016 r.	2017 r.
<i>do 1 roku</i>	717	571	446
<i>1-5</i>	614	520	428
<i>5-10</i>	290	241	186
<i>10-20</i>	216	186	147
<i>20-30</i>	133	112	88
<i>30 lat i więcej</i>	53	59	27
<i>bez stażu</i>	430	322	226
Ogółem	2 453	2 011	1 548

Na koniec 2017 roku najwięcej zarejestrowanych było osób ze stażem pracy do jednego roku (446 osób), kolejną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1-5 lat. Najmniej natomiast w ewidencji urzędu było osób, które posiadają 30 letni staż pracy (27 osób).

CELE POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019 – 2020 zakłada dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach następujące cele do realizacji:

Cel główny jakim jest :

Promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy w powiecie pyrzyckim.

Cele szczegółowe, do których zalicza się:

- 1) Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.*
- 2) Spadek liczby osób bezrobotnych.*
- 3) Ograniczenie bezrobocia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*
- 4) Przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia.*
- 5) Kształtowanie postaw przedsiębiorczych.*
- 6) Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.*
- 7) Współpraca lokalnych instytucji służb społecznych, służb zatrudnienia oraz partnerów społecznych na rzecz aktywizacji długotrwale bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem kobiet.*
- 8) Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.*
- 9) Pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.*

W ramach realizacji powyższych celów będzie prowadzona polityka równych szans na rynku pracy dla wszystkich mieszkańców powiatu pyrzyckiego. Grupami docelowymi dla działań urzędu będą w szczególności te grupy, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Sytuacja ta oceniana będzie na bieżąco poprzez obserwację

lokalnego rynku pracy. W zależności od obserwacji, jak i od realizowanych w danym okresie projektów, działania będą skupiały się na konkretnych grupach docelowych.

Pod uwagę będzie również brany przysługujący profil usług rynku pracy bezrobotnego.

Zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa bezrobotnych co wyraża cel główny programu. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie kładł szczególny nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym i informacją zawodową oraz działania związane z pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy w celu przygotowania osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Umożliwi to klientom PUP nabycie umiejętności poszukiwania informacji o wolnych miejscach pracy w kraju lub za granicą, zaś w przypadku konieczności przekwalifikowania – uzyskanie informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Ponadto pracownicy urzędu będą rozpowszechniać informacje z zakresu pomocy oferowanej przez inne instytucje działające na rzecz osób poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie zmierzał do indywidualizacji świadczonych usług rynku pracy, co przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a także do zmniejszenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu pyrzyckiego.

POŻĄDANE EFETY W RAMACH PROGRAMU

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019 – 2020 zakłada osiągnięcie następujących efektów, wynikających z realizacji powyższych celów:

- 1) *zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych;*
- 2) *zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub podjęcia działalności gospodarczej;*
- 3) *zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych;*
- 4) *zwiększenie liczby osób posiadających poszukiwane na rynku pracy kwalifikacje i uprawnienia poprzez finansowanie szkoleń, egzaminów, licencji i staż;*
- 5) *powstawanie dodatkowych miejsc u istniejących na lokalnym rynku pracy przedsiębiorców;*
- 6) *stworzenie systemu wsparcia dla długotrwale bezrobotnych, aktywnie poszukujących pracy oraz niepełnosprawnych.*

DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU

Do pełnego osiągnięcia wyżej wymienionych celów określonych w Programie Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie dążył poprzez realizację następujących działań:

Promocja usług bezpłatnego pośrednictwa pracy – krajowego oraz międzynarodowego w ramach pośrednictwa EURES

Pośrednictwo pracy:

W katalogu zadań wymienionych przez ustawodawcę pośrednictwo pracy postawione zostało na pierwszym miejscu spośród podstawowych usług rynku pracy, które pełni wiodącą rolę wśród programów przeciwdziałaniu bezrobociu.

Zatem priorytetem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach jest podejmowanie aktywnych działań mających na celu ożywienie lokalnego rynku pracy, jak również aktywizacja i pozyskanie do współpracy nowych pracodawców i jak największej liczby miejsc pracy.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Jest realizowane bezpłatnie na zasadach: dostępności usług, dobrowolności, jawności i równości.

Pośrednictwo pracy może być realizowane jako pośrednictwo otwarte oraz zamknięte.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach w ramach usług pośrednictwa pracy to:

- 1) *promowanie bezpłatnego pośrednictwa wśród zainteresowanych podmiotów;*
- 2) *pozyskiwanie ofert pracy;*
- 3) *stałe utrzymywanie kontaktów z istniejącymi i nowo powstałymi na lokalnym rynku pracy pracodawcami;*
- 4) *upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy;*
- 5) *udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;*

- 6) *udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;*
- 7) *inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;*
- 8) *informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach w związku ze skierowaniem do pracy;*
- 9) *informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;*
- 10) *przechowywanie i aktualizowanie informacji o lokalnym rynku pracy i podmiotach zatrudniających.*

EURES:

EURES (European Employment Service – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego, tj. państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii, z innymi organizacjami regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi działającymi w obszarze zatrudnienia, takimi jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne. EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Usługi EURES są skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach pracy lub nauki oraz pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES jest usługą nieodpłatną.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudniony jest pośrednik pracy realizujący dodatkowo zadania z zakresu sieci EURES.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach na rzecz promowania ofert z sieci EURES:

- 1) *informowanie o możliwościach zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w kraju i zagranicą w państwach UE/EO;*
- 2) *informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudnienia cudzoziemców z państw UE/EOG;*
- 3) *prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla polskiego pracodawcy, zainteresowanego rekrutacją cudzoziemców z państw UE/EOG;*

- 4) *prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla zagranicznego pracodawcy z UE/EOG, zainteresowanego rekrutacją polskich bezrobotnych i poszukujących pracy;*
- 5) *rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i promocyjnych EURES będących w dyspozycji PUP;*
- 6) *upowszechnianie i realizacja zagranicznej „otwartej” i „zamkniętej” oferty pracy pracodawców z państw UE/EOG zainteresowanego rekrutacją polskich obywateli;*
- 7) *upowszechnianie i realizacja krajowej „otwartej” i „zamkniętej” oferty pracy pracodawców z państw UE/EOG zainteresowanego rekrutacją polskich obywateli.*

Organizacja giełd pracy w zależności od potrzeb pracodawców jako element promocji przedsiębiorczości

Giełdy pracy to działania ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, bądź na konkretny zawód. Umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby pracodawców i potencjalnych pracowników w jednym miejscu, w krótkim czasie przez co są bardzo efektywne.

Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach zamierza w zależności od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców organizować giełdy pracy. Ponadto PUP będzie brał udział w targach edukacyjnych organizowanych na terenie powiatu przez inne instytucje. Pracownicy urzędu będą także przekazywali informację swoim klientom na temat organizowanych targów pracy i innych wydarzeniach związanych z poszukiwaniem zatrudnienia organizowanych poza powiatem pyrzyckim.

Objęcie poradnictwem zawodowym osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Pomaga również w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy usługa ta świadczona jest przez doradców zawodowych w związku z inicjatywą osoby

zarejestrowanej, na wniosek pracownika urzędu realizującego inną usługę rynku pracy albo na wniosek pracodawców.

Doradcy zawodowi w ramach udzielania pomocy klientom opracowują indywidualny plan działania bezrobotnego lub poszukującego pracy, który ma na celu doprowadzenie do podjęcia odpowiedniego zatrudnienia. Jest narzędziem ułatwiającym klientowi podejmowanie konkretnych działań w celu rozwiązania własnego problemu zawodowego.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Szkolenia te pomagają przezwyciężyć apatię oraz stres powstały w związku z utratą pracy lub długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia, przygotowują do znalezienia się na rynku pracy oraz uczą prawidłowych zachowań interpersonalnych. Udział w szkoleniu umożliwia odkrycie swoich mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń na współczesnym rynku pracy, pomaga również przygotować się do rozmów z pracodawcami.

Zajęcia przeznaczone są w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy (np. w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu),
- chcą powrócić na rynek pracy (po długim okresie braku aktywności zawodowej).

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach w zakresie poradnictwa zawodowego:

- 1) *udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy porad indywidualnych mających na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;*
- 2) *udzielanie porad indywidualnych ułatwiających zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych;*
- 3) *udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;*
- 4) *pomoc w pisaniu dokumentów aplikacyjnych;*
- 5) *pomoc w doskonaleniu metod poszukiwania pracy, kontaktów z pracodawcą;*
- 6) *pomoc w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego;*
- 7) *udzielanie porad grupowych, mających na celu ułatwienie klientom rozpoznanie własnych zainteresowań, umiejętności, predyspozycji zawodowych;*

- 8) *pomoc osobom bezrobotnym w dokonaniu właściwego wyboru kierunku szkolenia odpowiedniego do predyspozycji, umiejętności, typu osobowości oraz potrzeb rynku pracy;*
- 9) *pomoc pracodawcom na ich wniosek w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji zawodowych.*

Podnoszenie potencjału zawodowego

Zagrożeniem bezrobociem zależy w coraz większym stopniu od poziomu wykształcenia i dostosowania do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje. W związku z tym urzędy pracy inicjują, organizują i finansują z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach poleca swoim klientom szeroki zakres szkoleń zawodowych. Szkolenia organizowane są w formie grupowej według ustalonego planu, bądź indywidualnej na wniosek bezrobotnego. Klienci PUP mogą również skorzystać z możliwości finansowania kosztów dalszej nauki, studiów podyplomowych, egzaminów i licencji pozwalających na uzyskanie odpowiednio uprawnień czy tytułów zawodowych.

Zwiększenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych i lepsze dopasowanie oferty szkoleniowej do zmieniających się potrzeb rynku pracy będzie realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pyrzycach poprzez:

- 1) *Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń na podstawie własnych analiz i danych statystycznych.*

Badanie potrzeb szkoleniowych odbywa się przeważnie w oparciu o informacje na temat zawodów osób zarejestrowanych oraz na temat ofert zgłaszanych przez pracodawców. Potrzeby szkoleniowe określają także doradcy zawodowi w toku pracy z klientem. Urząd pracy dokonuje ankietyzacji swoich klientów.

- 2) *Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych.*
Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urząd pracy opracowuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring ten jest jednolitą metodą służącą: Powiatowemu Urzędowi Pracy w Pyrzycach, Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy, szkołom ponadgimnazjalnym oraz innym instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
- 3) *Organizację szkoleń zawodowych grupowych i indywidualnych oraz wypłatę stypendiów szkoleniowych uprawnionym osobom.*
- 4) *Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy, które przyczynią się do podwyższania kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności.*
- 5) *Objęcie osób bez kwalifikacji zawodowych poradnictwem zawodowym w celu określenia kierunków kształcenia.*
- 6) *Promocję i rozwój kształcenia ustawicznego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.*
- 7) *Wypracowanie indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego zgodnie z posiadanymi predyspozycjami osób bezrobotnych.*

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach poprzez środki Funduszu Pracy w formie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** może finansować działania na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców. Główny cel tego instrumentu nakierowany jest na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy firm. KFS daje możliwość finansowania kształcenia w zakresie dopasowania kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości

Rozwój przedsiębiorczości jest działaniem bezpośrednio wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa ona szereg działań, które mają zachęcić instytucje do tworzenia nowych miejsc pracy. Działania te mają charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie szkoleń, staży i przygotowań zawodowych dorosłych. Rozwój przedsiębiorczości będzie pobudzany również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także poprzez kierowanie osób na szkolenia z zakresu przygotowania do prowadzenia własnej firmy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pырzycach, zmierzające do zwiększenia miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości lokalnej będą wspierane pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Instrumenty te będą miały za zadanie ułatwić pracodawcy dokonania wyboru kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić odnalezienie się na rynku pracy.

Wspieranie pracodawców – zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy

Działanie te zachęci pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne. Pracodawcy będą mogli ubiegać się o refundację obejmującą:

- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych - na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzeń;
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (jednorazowa wysokość refundacji nie będzie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia);
- organizacja robót publicznych – forma wsparcia polega na zatrudnianiu bezrobotnych nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.
- grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy - przeznaczony jest dla pracodawcy lub przedsiębiorcy, który zatrudni w formie telepracy przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie organizował także staże dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnym do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnym, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnym, bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Wymienione aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu mają na celu nabycie praktycznych umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu

Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będą miały możliwość skorzystania z wielostronnych form wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym jakie świadczy Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach. Pomoc ta będzie polegała na:

- 1) finansowaniu szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia a następnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Szkolenia te wyposażą potencjalnych przedsiębiorców w niezbędną wiedzę oraz umiejętności;
 - wsparciu doradcy zawodowego, który przeprowadzi porady indywidualne i wyda opinię o predyspozycjach osoby do prowadzenia własnej firmy;
- 2) udzielaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej do 6-krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia;
- 3) refundowaniu kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z rozpoczynaną działalnością.

Zwrot kosztów przejazdu lub zakwaterowania dla osób bezrobotnych, które podejmują pracę, odbywają szkolenie lub staż poza miejscem zamieszkania

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania to kolejna forma wsparcia osób bezrobotnych oferowana przez urząd pracy. Zwrot ten obejmuje koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub

odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego oraz koszty zakwaterowania, a także koszty powrotu do miejsca zamieszkania.

Ze zwrotu kosztów przejazdu skorzysta osoba która spełnia następujące warunki:

- na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego;
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów przejazdu może otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

Ponadto Starosta może wyrazić zgodę na sfinansowanie, w formie zwrotu całości lub części poniesionych przez skierowanego bezrobotnego, kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie.

Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach w ramach powyższego działania będzie dokonywał refundacji kosztów przejazdu osobom uprawnionym zgodnie z obowiązującymi zasadami refundacji kosztów przejazdu i posiadany limitem środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

Aktywizacja osób do 30 roku życia

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia. Do instrumentów tych należą:

- 1) **bon szkoleniowy** – stanowi gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę, której bon przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;

- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

- 2) **bon stażowy** - to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 500 zł.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy, zgodnie z programem określonym w umowie.

Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego i wypłaca mu stypendium.

- 3) **bon zatrudnieniowy** - przyznanie tego instrumentu następuje na podstawie indywidualnego planu działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez PUP.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między Starostą (PUP) a pracodawcą, w ramach której:

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
- PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku.

- 4) **bon na zasiedlenie** - Starosta (PUP) może na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- za ich wykonywanie wnioskodawca będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz z tego tytułu będzie on podlegać ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia ze szczególnym uwzględnieniem kobiet

Działania na rzecz osób długotrwale bezrobotnych mają swoje uzasadnienie ze względu na skalę występowania bezrobocia długookresowego oraz zagrożenia z niego wynikające.

Osoby długotrwale bezrobotne na ogół posiadają niskie wykształcenie i niewielkie doświadczenie zawodowe. Cechuje je postawa pasywna i roszczeniowa, brak wiary w powrót na rynek pracy. Długotrwały charakter bezrobocia wpływa na niską samoocenę, poczucie odrzucenia oraz akceptację bierności zawodowej. Dużą grupę wśród długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety, dla których posiadanie rodziny stanowi przeszkodę w znalezieniu pracy. Powrót do życia zawodowego osób długotrwale bezrobotnych wymaga podjęcia na ich rzecz działań związanych z pobudzeniem i kształtowaniem aktywności zawodowej oraz dostosowaniem kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach w ramach ograniczenia długotrwałego bezrobocia realizowane będą poprzez usługi rynku pracy, w szczególności poprzez:

- 1) poradnictwo zawodowe obejmujące prowadzenie indywidualnych i grupowych porad, prowadzenie zajęć i warsztatów aktywizacji zawodowej oraz udzielanie informacji o rynku pracy, możliwościach szkolenia i zatrudnienia;*
- 2) promowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy obejmujące staże, przygotowania zawodowe dorosłych oraz szkolenia mające na celu nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji;*
- 3) wspieranie przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia wśród długotrwale bezrobotnych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;*
- 4) subsydiowane zatrudnienie;*
- 5) opracowywanie i wdrażanie projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów dotyczących różnorodnych form wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych.*

Aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne, podobnie jak osoby pełnosprawne, także posiadają ambicje, aspiracje, indywidualne potrzeby i zainteresowania, jednak dużo częściej napotykają na niesprawiedliwość, nierówność i dyskryminację w dziedzinie zatrudnienia i zabezpieczenia społecznego. Wszystko to wpływa na niski stopień aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, co za tym idzie szanse na podjęcie pracy przez tą grupę są niewielkie.

Proces aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych jest z reguły długotrwały, wymagający złożonych form działania zarówno w sferze struktur instytucjonalnych jak i w obszarze świadomości, postaw i zachowań poszczególnych jednostek lub grup.

Najbardziej optymalnym rozwiązaniem jest dążenie do integracji i aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością na wszystkich płaszczyznach rynku pracy oraz równoległe podjęcie działań prowadzących do zmian postaw pracodawców w kierunku większej przychylności w nawiązywaniu stosunków pracy z grupą klientów urzędów pracy.

Realizacja działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach na rzecz osób bezrobotnych będzie miała na celu zwiększenie integracji i zwalczanie dyskryminacji tej grupy na rynku pracy. Wsparcie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością realizowane będzie przez zapobieganie głównym czynnikom determinującym niekorzystną sytuację tej grupy osób bezrobotnych.

Edukacja dla rynku pracy

Wzrost potencjału kwalifikacyjnego zasobów pracy i jego dostosowanie do potrzeb nowoczesnej gospodarki to podstawowy warunek, który musi być spełniony aby zwiększała się aktywność zawodowa, rosło zatrudnienie, malało zagrożenie bezrobociem. Pracownicy o odpowiednich kwalifikacjach są w stanie stawić czoło wyzwaniom współczesnych gospodarek, a głównym wyzwaniem jest innowacyjność. Podstawową

formą inwestowania w kapitał ludzki jest edukacja. Dlatego sprawność i elastyczność systemu edukacyjnego ma zasadniczy wpływ na rozwój gospodarczy, na tempo i kierunki unowocześniania gospodarki w skali krajowej, regionalnej i lokalnej. Dlatego też tak ważny jest lokalny system edukacji. Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach współpracuje ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi powiatu pyrzyckiego w zakresie poradnictwa zawodowego, problematyki rynku pracy i przedsiębiorczości. Tym samym wspólnie dążymy do poprawy jakości kształcenia na wszystkich poziomach nauki.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach podejmowane w ramach lokalnej edukacji dla rynku pracy:

- *spotkania pracowników urzędu z młodzieżą szkolną, rozmowy doradcze – motywowanie do kształcenia się i osiągania jak najwyższego poziomu wykształcenia;*
- *targi edukacyjne dla młodzieży szkolnej (gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalne);*
- *współpraca ze szkołami w celu bieżącego informowania o sytuacji na rynku pracy – zawody nadwyżkowe i deficytowe;*
- *opiniowanie nowych kierunków kształcenia;*
- *badania ankietowe młodzieży wychodzącej z gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych;*
- *stała współpraca partnerska ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do przekwalifikowania i wejścia na rynek pracy.*

Promocja partnerstwa lokalnego

Działania promujące partnerstwo lokalne realizowane będą w oparciu o współpracę z lokalnymi pracodawcami, organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych. Głównym celem partnerstwa lokalnego jest podejmowanie działań o charakterze regionalnym w zakresie promocji przedsiębiorczości i zatrudnienia, współdziałanie i upowszechnianie dobrych praktyk, a także wzajemna wymiana informacji o podejmowanych działaniach, w celu poprawy sytuacji na rynku pracy powiatu pyrzyckiego. W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach zakłada udział w spotkaniach z pracodawcami, podczas których przedstawiać będzie możliwości i zasady udzielania pracodawcą, zainteresowanym zatrudnieniem osób bezrobotnych,

wsparcia przez urząd pracy. Opracowane zostaną materiały informacyjne (broszury, ulotki) dotyczące usług urzędu z jakich mogą korzystać pracodawcy. W wyniku tego działania urząd będzie zmierzał do intensyfikacji współpracy pracodawców z urzędem pracy na rzecz zatrudnienia osób bezrobotnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie nadal współpracował z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz innymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji, na które narażone są grupy szczególnego ryzyka.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach podejmowane w ramach promocji partnerstwa lokalnego:

- spotkania z pracodawcami i organizacjami pracodawców w celu promocji usług oferowanych przez powiatowy urząd pracy;
- współpraca z partnerami rynku pracy dotycząca m.in. tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego;
- promocja projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów;
- integrowanie usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność gospodarczą i samozatrudnienie;
- organizacja prac społecznie użytecznych.

Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego

Europejski Fundusz Społeczny został utworzony jako instrument wspierania polityki społecznej po to, aby poprawić jakość i dostępność miejsc pracy i możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Jego głównym zadaniem jest udzielanie wsparcia na rzecz rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie zachowań przyczyniających się do zwiększenia szans zatrudnienia, warunków dla przedsiębiorczości, wyrównywania szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie. EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, które mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy z powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Europejski Fundusz Społeczny wspiera przede wszystkim bezrobotnych. Środki z tego funduszu przekazywane

są także na projekty szkoleniowe, które przyczyniają się do podwyższania kwalifikacji bezrobotnych, a także pracowników, wpływający tym samym na zwiększenie szans tych osób na rynku pracy. Ważną dziedziną wsparcia są małe i średnie przedsiębiorstwa, które zostały uznane za podstawę rozwoju gospodarczego Unii Europejskiej. Z tego też powodu fundusz współfinansuje różne projekty przyczyniające się do powstawania nowych zakładów oraz innych inicjatyw gospodarczych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie aplikował o środki EFS-u w ramach projektów systemowych i konkursowych. Europejskie Fundusz Społeczny w latach 2019-2020 wdrażany będzie dwutorowo:

- w ramach krajowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.

Realizacja działań w ramach tych programów skierowana będzie w szczególności do:

- bezrobotnych osób młodych w wieku 18-29 (w szczególności do tzw. młodzież NEET, którzy nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu);
- długotrwale bezrobotnych;
- bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W ramach powyższych programów Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach planuje m.in. organizację staży, prac interwencyjnych, szkolenia, refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

CZAS REALIZACJI I ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁAŃ PROGRAMU

Wszystkie działania Programu realizowane będą w trybie ciągłym od 2019 roku. Zadania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale:

- 1) środków Funduszu Pracy,
- 2) Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 3) środków pochodzących z funduszy Unii Europejskiej np. Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 4) budżetu samorządu.

MONITORING PROGRAMU

Działania monitorujące realizację celów Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2020 prowadzone będą przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach a koordynatorem będzie Dyrektor Urzędu. Kontrola poprawności przebiegu realizacji prowadzona będzie na bieżąco. Monitoring umożliwi ocenę stopnia realizacji Programu, wprowadzenie ewentualnych zmian i uzupełnień.

Monitoring Programu ma szczególne znaczenie dla:

- ogólnej oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- aktywizacji zawodowej i społecznej mieszkańców, poprzez wskazanie podejmowanych przedsięwzięć aktywizacyjnych,
- oceny zgodności realizacji Programu z zawartymi w nim celami.

PODSUMOWANIE

Założone w Programie cele na lata 2019-2020 będą realizowane, poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach przy współudziale partnerów rynku pracy.

W celu właściwego wykonania zadań każdorazowo zostanie zdiagnozowane zapotrzebowanie na rynku pracy, poprzez analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także poprzez pozyskanie informacji od pracodawców powiatu pyrzyckiego dotyczących potrzeb kadrowych. Zgodnie z założeniami programu Urząd obejmie opieką osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Nakreślone w Programie cele powinny przyczynić się do zwiększenia aktywności mieszkańców w zakresie rozwoju umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych, które zapewnią im dopasowanie do wymagań rynku pracy.

W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach, wspólnie z partnerami rynku pracy, powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, zmniejszenia zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.