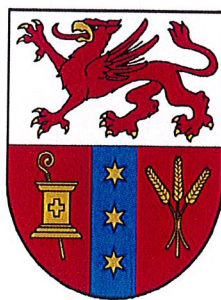




Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach



**POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA  
BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO  
RYNKU PRACY  
NA LATA 2021- 2025**

Pyrzyce 2021

## WSTĘP

Bezrobocie jest ogólnym zjawiskiem o charakterze społecznym, ściśle związanym z sytuacją gospodarczą danego kraju i regionu oraz aktualnie prowadzoną krajową polityką rynku pracy. Jest problemem złożonym, na który mają wpływ min.: okresowy niski popyt na produkt czy usługę (co powoduje redukcję zatrudnienia), niski poziom wykształcenia poszukujących pracy, szybki rozwój technologii, a tym samym brak kandydatów o odpowiednich umiejętnościach poszukiwanych przez pracodawców, wysokie koszty pracy niepokrywające korzyści ekonomicznych płynących z zatrudnienia pracownika. W powiecie pyrzyckim od 2015 roku gdzie stopa bezrobocia wynosiła 20,4 pkt. procentowych poziom bezrobocia systematycznie spadał do 10,5 pkt. procentowego w 2019 roku, a w końcu roku 2020 zatrzymała się na poziomie 11,7 pkt. procentowych, pomimo pandemii COVID 19 i spowolnienia gospodarczego. Zatem, nakreślając kierunki działań do realizacji dla samorządu lokalnego w tym zakresie, przyjmujemy za podstawową ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która nakłada zadania na Powiatowy Urząd Pracy. Należy nadmienić, że trwają prace nad zmianą w/w ustawy. Jeżeli zmiany nastąpią w czasie trwania programu, zostanie on dostosowany do obowiązujących przepisów prawnych. Na podejmowane w ramach programu działania, istotny wpływ będzie miała wysokość środków otrzymanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskanych przez urząd pracy w ramach projektów konkursowych.

## RYNEK PRACY W POWIECIE PYRZYCKIM W LATACH 2015- 2020

W analizowanym okresie obserwujemy sukcesywny spadek stopy bezrobocia w Powiecie Pyrzyckim, nie jest to sytuacja odosobniona. Jak pokazuje poniższa tabela tendencja spadkowa dotyczy również województwa Zachodniopomorskiego i całej Polski. W prawdzie bezrobocie w powiecie jest wyższe w porównaniu do całego województwa i Polski, to jednak spadek stopy bezrobocia jest znaczący.

Obszar administracyjny/lata	2015	2016	2017	2018	2019	2020
powiat	20,4	17,1	13,0	11,7	10,5	11,7
województwo	13,1	10,9	8,5	7,4	6,7	8,1
kraj	9,7	8,2	6,6	5,8	5,2	6,2

Tab.1. Stopa bezrobocia w Powiecie Pyrzyckim Województwie Zachodniopomorskim i w Polsce na przestrzeni lat 2015 – 2020.

Szczególnie duży spadek w powiecie widzimy w latach 2016 w porównaniu do 2015 (ponad 3 punkty procentowe), oraz w 2017 w porównaniu do 2016, kiedy to spadek bezrobocia nastąpił o ponad 4 punkty procentowe. Od 2018 roku następuje „wypłaszczenie” krzywej spadkowej a różnica to odpowiednio 1,3 punktów procentowych i 1,2 punktów procentowych oraz wzrost w 2020 roku. Z powyższej tabeli wynika również, że w analizowanych jednostkach administracyjnych najbardziej intensywny spadek stopy bezrobocia następuje w powiecie, natomiast dla województwa i kraju ów spadek jest mniej spektakularny, choć dotyczy dużo niższych wartości stopy bezrobocia. Należy w tym momencie dodać, że analizowany okres, zwłaszcza lata do 2018 roku to czas wzrostu gospodarczego odnotowanego w całym kraju.

### Stan bezrobocia w gminach Powiatu Pyrzyckiego

Gminą o najwyższej liczbie osób bezrobotnych jest gmina Pyrzyce podana wraz z miastem. Jest to jednostka administracyjna o największej liczbie ludności, co tłumaczy tak wysoki odsetek osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Najmniej liczną gminą pod względem bezrobocia są gminy Warnice i Bielice, przy czym w latach od 2017 poprzez 2018 i 2019 najmniej liczną gminą okazują się Bielice w porównaniu do pozostałych gmin powiatu. Spadek liczby osób bezrobotnych

następował w tej gminie szybko i intensywnie, czego przyczyną jest otwarcie firmy ZALANDO w Gardnie oraz Centrum Dystrybucyjnego AMAZON w Kołbaskowie. Firmy te prowadząc intensywny proces rekrutacji przy niewielkich wymaganiach kwalifikacyjnych osób zatrudnianych, stały się łatwym do osiągnięcia celem zatrudnieniowym. Tym bardziej, że w ofercie zawarto dowóz osób zatrudnionych z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Pomimo niejednokrotnie długiego czasu podróży do pracy i z powrotem (ta sytuacja dotyczy osób z poza gminy Bielice), wiele osób podejmowało decyzje o podjęciu pracy w tych właśnie firmach.

Pod względem dynamiki spadku na uwagę zasługuje gmina Kozielice. Zauważyć należy, że gmina ta ma stosunkowo trudne położenie pod względem dostępności szerszego rynku pracy. Problemy z dojazdem do większych ośrodków stanowią dla mieszkańców tej wiejskiej gminy niejednokrotnie zaporę nie do pokonania. Mimo to, jak pokazuje tabela, liczba osób bezrobotnych wciąż się zmniejsza i to dość znacząco. Podobnie w gminie Przelewice, w której dojazdy do pracy czy szkoły też stanowią niebagatelny problem. Wiele osób bezrobotnych zamieszkujących miejscowości tej gminy próbowało swych sił w firmie AMAZON.

W gminie Lipiany zauważamy intensywny spadek liczby bezrobotnych do roku 2017, ale już w 2018 roku spadek jest nieznaczny a w roku następnym następuje wzrost liczny osób bezrobotnych. Natomiast w gminie Warnice obserwuje się niemal liniowy spadek w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych. Położenie tej gminy w pobliżu Stargardu stanowi łatwą do pokonania drogę w poszukiwaniu pracy, co zdecydowanie ułatwia podejmowanie decyzji o zatrudnieniu.

Gmina/lata	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bielice	192	129	88	83	62	85
Kozielice	201	145	134	118	106	121
Lipiany	435	395	282	285	287	340
Przelewice	436	370	305	286	221	220
Pyrzyce	997	818	607	516	482	526
Warnice	192	154	132	122	87	102
Powiat	2453	2011	1548	1410	1245	1394

Tab.2. Liczba osób bezrobotnych (ogółem) w poszczególnych gminach w latach 2015 – 2020.

Od wielu lat około 50% ogółu bezrobotnych stanowią kobiety. Często są to osoby pozostające w rejestrach bezrobotnych powyżej dwóch lat, bez kwalifikacji lub o niskich kwalifikacjach zawodowych i niskim poziomie motywacji.

W poniższej tabeli zebrano dane liczbowe bezrobocia w gminach z uwzględnieniem kobiet.

gmina	2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	ogół	k.	ogół	k.	ogół	k.	ogół	k.	ogół	k.	ogół	k.
Bielice	192	123	129	83	88	60	83	56	62	43	85	56
Kozielice	201	119	145	78	134	81	118	71	106	60	121	69
Lipiany	435	226	395	211	282	163	285	171	287	172	340	179
Przelewice	436	265	370	222	305	202	286	187	221	142	220	134
Pyrzyce	997	505	818	447	607	347	516	332	482	289	526	295
Warnice	192	101	154	70	132	73	122	76	87	44	102	54
Powiat	2453	1339	2011	1141	1548	926	1410	893	1245	750	1394	787

Tab. 3. Osoby bezrobotne wg. gmin z uwzględnieniem kobiet w latach 2015 – 2020.

Po prześledzeniu danych powyżej, należy zauważyć, że pomimo spadku liczby osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Pyrzyckiego, to udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych jest wciąż wysoki. Niepokojącym jest fakt, że po znaczącym spadku w 2016 roku w następnych latach następuje wzrost liczby bezrobotnych kobiet. I tak w 2017r. obserwujemy 4% wzrost dla gminy Warnice i 5% wzrost w gminie Lipiany, w 2019 roku dalszy, choć znacznie mniejszy, wzrost w gminie Lipiany. Szczegółowe dane zawarto w tabeli nr 4.

gmina	2016		2017		2018		2019		2020	
	ogół	k.	ogół	k.	ogół	k.	ogół	k.	ogół	k.
Bielice	33%	33%	32%	28%	6%	7%	25%	23%	37%+	30%+
Kozielice	28%	34%	8%	4%+	12%	12%	10%	15%	14%+	15%+
Lipiany	10%	7%	29%	23%	1%+	5%+	1%+	0,5%+	18,5%+	4%+
Przelewice	15%	16%	18%	9%	6%	7,5%	23%	24%	2%	5%+
Pyrzyce	18%	11,5%	26%	22%	15%	7,5%	7%	13%	8%+	2%+
Warnice	20%	30,5%	14%	4%+	7,5%	4%+	29%	42%	17%+	23%+
Powiat	18%	15%	23%	19%	9%	3,5%	12%	16%	12%+	5%+

Tab. 4. Spadek procentowy osób bezrobotnych z uwzględnieniem kobiet w poszczególnych gminach powiatu pyrzyckiego w latach 2015 – 2020. W tabeli znakiem + oznaczono wzrost procentowy bezrobocia.

Na podstawie analizy bezrobocia w powiecie pyrzyckim w ciągu ostatnich pięciu lat opracowano „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021- 2025” formułując cele wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2021 poz. 1100).

## **CELE POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2025 dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach jako główny cel zakłada promocję zatrudnienia i aktywizację lokalnego rynku pracy.

Cele szczegółowe:

- *Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem kobiet.*
- *Spadek liczby osób bezrobotnych.*
- *Ograniczenie bezrobocia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*
- *Przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia.*
- *Kształtowanie postaw przedsiębiorczych.*
- *Współpraca ze szkołami w celu dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.*
- *Współpraca lokalnych instytucji służb społecznych, służb zatrudnienia oraz partnerów społecznych na rzecz aktywizacji długotrwale bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem kobiet.*
- *Realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.*
- *Pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.*

W ramach realizacji powyższych celów będzie prowadzona polityka równych szans na rynku pracy dla wszystkich mieszkańców powiatu pyrzyckiego. Grupami docelowymi dla działań urzędu będą w szczególności te grupy, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. W tym celu będzie prowadzony monitoring lokalnego rynku pracy w kontekście zapotrzebowania na zawody. W zależności od wyniku analizy, jak i od realizowanych w danym okresie projektów, urząd pracy skoncentruje swoje działania na konkretnych grupach docelowych. Co znajdzie odzwierciedlenie w Indywidualnym Planie Działania opracowanym obligatoryjnie dla każdej osoby bezrobotnej.

Zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa bezrobotnych co wyraża się celem głównym programu. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie akcentował działania związane z szybkim reagowaniem na potrzeby bezrobotnych w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej, różnego rodzaju szkoleń, które przyczynią się do szybkiego powrotu na rynek pracy. Popularyzacja grupowych form pracy z bezrobotnymi w zakresie kształtowania umiejętności poszukiwania pracy może przyczynić się do zwiększenia motywacji i większej aktywności beneficjentów rynku pracy. Wyżej wymienione działania zostaną uzupełnione o przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy w kraju lub za granicą również drogą elektroniczną. Ponadto pracownicy urzędu będą udzielać informacji z zakresu możliwości uzyskania pomocy oferowanej przez inne instytucje działające na rzecz osób poszukujących pracy. Indywidualizacja świadczonych usług rynku pracy, powinna przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym do zmniejszenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu pyrzyckiego.

## **ZAMIERZONE EFEKTY W RAMACH PROGRAMU**

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2025 zakłada osiągnięcie następujących efektów wynikających z realizacji powyższych celów:

- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez kompleksowe wsparcie,

- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- zwiększenie motywacji oraz potencjału zatrudnieniowego kobiet,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- zwiększenie liczby osób posiadających poszukiwane na rynku pracy kwalifikacje i uprawnienia poprzez finansowanie szkoleń, egzaminów, licencji i staże,
- powstawanie dodatkowych miejsc zatrudnienia u przedsiębiorców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy,
- upowszechnienie wśród przedsiębiorców idei Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a tym samym zapobieganie zwolnieniom z powodu braku odpowiednich kwalifikacji czy umiejętności,
- zwiększenie zatrudnienia wśród osób niepełnosprawnych, aktywnie poszukujących pracy.

## **DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU**

Działania, które podejmie urząd pracy podczas realizacji celów nakreślonych w powyższym programie:

Pośrednictwo pracy zajmuje pierwsze miejsce w katalogu zadań, usług nałożonych na urzędy pracy przez ustawodawcę. Jest priorytetem w aktywnych działaniach mających na celu ożywienie lokalnego rynku pracy, jak również aktywizację i pozyskanie do współpracy nowych pracodawców aby zwiększać liczbę miejsc zatrudnienia.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Jest realizowane bezpłatnie na zasadach dostępności usług, dobrowolności, jawności i równości. Pośrednictwo pracy może być realizowane jako pośrednictwo otwarte oraz zamknięte.

### **Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach w ramach usług pośrednictwa pracy:**

- promowanie bezpłatnego pośrednictwa wśród zainteresowanych podmiotów,
- pozyskiwanie ofert pracy,



- stałe utrzymywanie kontaktów z istniejącymi i nowo powstałymi na lokalnym rynku pracy pracodawcami,
- upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach w związku ze skierowaniem do pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- przechowywanie i aktualizowanie informacji o lokalnym rynku pracy i podmiotach zatrudniających.

### **Promocja usług bezpłatnego pośrednictwa pracy- krajowego oraz międzynarodowego w ramach pośrednictwa EURES**

**EURES (European Employment Service - Europejskie Służby Zatrudnienia)** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego, tj. państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii, innymi organizacjami regionalnymi, krajowymi, międzynarodowymi działającymi w obszarze zatrudnienia, takimi jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne. EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Usługi EURES są skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach pracy lub nauki oraz pracodawców, którzy chcą prowadzić

rekrutację pracowników z zagranicy. EURES jest usługą nieodpłatną. W Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudniony jest pośrednik pracy realizujący dodatkowo zadania z zakresu sieci EURES.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach na rzecz promowania ofert z sieci EURES:

- informowanie o możliwościach zatrudnienia oraz warunkach życia i pracy w kraju i zagranicą w państwach UE/EOG,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudnienia cudzoziemców z państw UE/EOG,
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla polskiego pracodawcy, zainteresowanego rekrutacją cudzoziemców z państw UE/EOG,
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla zagranicznego pracodawcy z UE/EOG, zainteresowanego rekrutacją polskich bezrobotnych i poszukujących pracy,
- rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i promocyjnych EURES będących w dyspozycji urzędu pracy,
- upowszechnianie i realizacja zagranicznej "otwartej" i "zamkniętej" oferty pracy pracodawców z państw UE/EOG zainteresowanych rekrutacją polskich obywateli.

### **Organizacja giełd pracy w zależności od potrzeb pracodawców jako element promocji przedsiębiorczości**

Giełdy pracy to działania ukierunkowane na konkretnego pracodawcę, bądź na konkretny zawód. Umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawców z dużą liczbą kandydatów do pracy w jednym miejscu, w krótkim czasie przez co są bardzo efektywne. Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach zamierza w odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców organizować giełdy pracy. Ponadto urząd będzie aktywnie uczestniczył w targach edukacyjnych organizowanych na terenie powiatu przez inne instytucje rynku pracy. Pracownicy urzędu, będą także przekazywali informację swoim klientom na temat organizowanych targów pracy i innych

wydarzeniach związanych z poszukiwaniem zatrudnienia mających miejsce poza powiatem pyrzyckim.

### **Objęcie usługami poradnictwa zawodowego osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Pomaga również w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy usługa ta świadczona jest przez doradców zawodowych w związku z inicjatywą osoby zarejestrowanej, na wniosek doradcy klienta, pracownika świadczącego inną usługę rynku pracy albo na wniosek pracodawcy. Doradcy zawodowi w ramach Indywidualnego Planu Działania udzielają pomocy klientom w celu zdiagnozowania potrzeb, oczekiwań oraz określenia potencjału zawodowego, deficytów i możliwości wsparcia w doprowadzeniu do podjęcia odpowiedniego zatrudnienia. IPD jest narzędziem ułatwiającym klientowi podejmowanie konkretnych działań w celu rozwiązania własnego problemu zawodowego. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkolenia te pomagają przezwyciężyć apatię oraz stres powstały w związku z utratą pracy lub długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia, przygotowują do odnalezienia się na rynku pracy oraz uczą prawidłowych postaw i zachowań interpersonalnych. Udział w szkoleniu umożliwia odkrycie swoich mocnych i słabych stron, rozpoznanie szans i zagrożeń na współczesnym rynku pracy, pomaga również przygotować się do rozmów z pracodawcami.

Zajęcia przeznaczone są w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy (np. w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu),
- zamierzają powrócić na rynek pracy (po długim okresie braku aktywności zawodowej).

## **Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach w zakresie poradnictwa zawodowego:**

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy porad indywidualnych mających na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,
- udzielanie porad indywidualnych ułatwiających zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych,
- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- pomoc w pisaniu dokumentów aplikacyjnych,
- pomoc w doskonaleniu metod poszukiwania pracy, kontaktów z pracodawcą,
- pomoc w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego,
- udzielanie porad grupowych, mających na celu ułatwienie klientom rozpoznanie własnych zainteresowań, umiejętności, predyspozycji zawodowych,
- pomoc osobom bezrobotnym w dokonaniu właściwego wyboru kierunku szkolenia odpowiedniego do predyspozycji, umiejętności, typu osobowości oraz potrzeb rynku pracy,
- pomoc pracodawcom (na ich wniosek) w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji zawodowych.

## **Podnoszenie potencjału zawodowego**

Zagrożeniem bezrobociem zależy w coraz większym stopniu od poziomu wykształcenia i umiejętności dostosowania do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Rośnie znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub zmienić kwalifikacje. W związku z tym urzędy pracy inicjują, organizują i finansują z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększając tym samym szansę na podjęcie a następnie utrzymanie zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach proponuje swoim klientom szeroki zakres

indywidualnych szkoleń zawodowych, odpowiadających na zapotrzebowanie rynku. Natomiast osoby rozpoczynające własną działalność gospodarczą uczestniczą w szkoleniach grupowych „ABC przedsiębiorczości”. Klienci PUP mogą również skorzystać z możliwości finansowania kosztów dalszej nauki, studiów podyplomowych, egzaminów i licencji pozwalających na uzyskanie odpowiednio uprawnień czy tytułów zawodowych.

**Zwiększenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych i lepsze dopasowanie oferty szkoleniowej do zmieniających się potrzeb rynku pracy będzie realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pyrzycach poprzez:**

- Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń na podstawie własnych analiz i danych statystycznych. Badanie potrzeb szkoleniowych odbywa się przede wszystkim w oparciu o informacje na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych, kwalifikacji osób bezrobotnych oraz na temat ofert zgłaszanych przez pracodawców.
- Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urząd pracy opracowuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring ten jest jednolitą metodą służącą: Powiatowemu Urzędowi Pracy w Pyrzycach, Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy, szkołom ponadgimnazjalnym oraz innym instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.
- Organizację szkoleń zawodowych grupowych i indywidualnych oraz wypłatę stypendiów szkoleniowych uprawnionym osobom.
- Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy, które przyczynią się do podwyższania kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności.
- Objęcie osób bez kwalifikacji zawodowych poradnictwem zawodowym w celu określenia kierunków kształcenia.
- Promocję i rozwój kształcenia ustawicznego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

- Wypracowanie indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego zgodnie z posiadanymi predyspozycjami osób bezrobotnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach poprzez środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego może finansować działania na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców. Główny cel tego instrumentu ukierunkowany jest na przeciwdziałanie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nie adekwatnych do zmieniających się potrzeb pracodawców. Wsparcie inwestycji w potencjał kadrowy firm. KFS daje możliwość finansowania kształcenia w zakresie dopasowania kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

## **Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie**

Rozwój przedsiębiorczości jest działaniem bezpośrednio wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Działania te mają charakter wsparcia finansowego dla przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne. Rozwój przedsiębiorczości będzie wspierany również poprzez udzielanie osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także poprzez kierowanie osób na szkolenia z zakresu przygotowania do prowadzenia własnej firmy. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pырzycach, zmierzające do zwiększenia liczby miejsc pracy i rozwoju przedsiębiorczości lokalnej, będą wspierane pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowy. Instrumenty te będą miały za zadanie ułatwić pracodawcy dokonania wyboru kandydata na oferowane stanowisko, a osobom bezrobotnym umożliwić odnalezienie się na rynku pracy.

## **Wspieranie pracodawców zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy**

Powyższe działanie ma w istocie zachęcić pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne. Pracodawcy będą mogli ubiegać się o refundacje obejmujące:

- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach organizowanych prac interwencyjnych na zasadach określonych przepisami ustawy i rozporządzeń,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (jednorazowa wysokość refundacji nie będzie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia) ,
- organizacja robót publicznych - forma wsparcia polega na zatrudnianiu bezrobotnych nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu

terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków,

- grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy - przeznaczony jest dla pracodawcy lub przedsiębiorcy, który zatrudni w formie telepracy przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

W ramach tych działań Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie organizował także staże dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Wymienione aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu mają na celu nabycie praktycznych umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

### **Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu**

Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będą miały możliwość skorzystania ze wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym jakie świadczy Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach:

- finansowanie szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia i następnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Szkolenia te wyposażą potencjalnych przedsiębiorców w niezbędną wiedzę oraz umiejętności;
- wsparcie doradcy zawodowego w ramach porady indywidualnej,



- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej do 6- krotności przeciętnego wynagrodzenia;
- refundowanie kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z podejmowaną działalnością.

### **Zwrot kosztów przejazdu lub zakwaterowania dla osób bezrobotnych, które podejmują pracę, odbywają szkolenie lub staż poza miejscem zamieszkania**

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania to kolejna forma wsparcia osób bezrobotnych oferowana przez urząd pracy. Zwrot ten obejmuje koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego. Ze zwrotu kosztów przejazdu skorzysta osoba która spełnia następujące warunki:

- na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego,
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów przejazdu można otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy. Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach w ramach powyższego działania będzie dokonywał refundacji kosztów przejazdu osobom uprawnionym zgodnie z obowiązującymi zasadami refundacji kosztów przejazdu i przyznanym limitem środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

### **Aktywizacja osób do 30 roku życia**

Dla tej szczególnej grupy wiekowej przewidziane są dodatkowe instrumenty aktywizujące, należą do nich:

- bon szkoleniowy - stanowi on gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę, której bon przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu

działania oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

- bon stażowy - to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy, zgodnie z programem określonym w umowie. Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego wypłaca mu stypendium.

- bon zatrudnieniowy – przyznanie tego instrumentu następuje na podstawie indywidualnego planu działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez PUP.

- bon na zasiedlenie- Starosta (PUP) może na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- za ich wykonywanie wnioskodawca będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz z tego tytułu będzie on podlegał ubezpieczeniom społecznym;

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

## **PRZECIWDZIAŁANIE I ZWALCZANIE DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM KOBIET**

Działania na rzecz osób długotrwale bezrobotnych mają swoje uzasadnienie ze względu na skalę występowania bezrobocia długookresowego oraz niosące ze sobą zagrożenie wykluczeniem społecznym. Jak wynika z obserwacji urzędu pracy ok. 50 % z tych osób jest zarejestrowanych ze względu na ubezpieczenie zdrowotne, ale również w celu uzyskania pomocy materialnej z Ośrodka Pomocy Społecznej. Osoby te nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia. Zwykle są to osoby o niskim poziomie wykształcenia wykształcenie, bez kwalifikacji zawodowych i niewielkim doświadczeniem. Cechuje je postawa pasywna, roszczeniowa, brak motywacji do podjęcia jakichkolwiek działań zmierzających do zmiany sytuacji zawodowej i życiowej. Długotrwały charakter bezrobocia wpływa na niską samoocenę, poczucie odrzucenia oraz akceptację bierności zawodowej. Dużą grupę wśród długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety, dla których obowiązki rodzinne stanowią przeszkodę w znalezieniu pracy. Z powyższych powodów powrót do życia zawodowego osób długotrwale bezrobotnych jest trudny. Wymaga podjęcia na ich rzecz działań w zakresie wsparcia doradczego i psychologicznego, doboru szkoleń zawodowych odpowiednich do ich możliwości intelektualnych, zdrowotnych i środowiskowych w kontekście rynku pracy.

Działając na rzecz ograniczenia długotrwałego bezrobocia urząd pracy będzie realizował następujące zadania:

- poradnictwo zawodowe obejmujące prowadzenie indywidualnych i grupowych porad, prowadzenie zajęć i warsztatów aktywizacji zawodowej oraz udzielanie informacji o rynku pracy, możliwościach szkolenia i zatrudnienia;
- promowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy obejmujące staże, szkolenia mające na celu nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- wspieranie przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia wśród długotrwale bezrobotnych

poprzez przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;

- subsydiowane zatrudnienie;
- opracowywanie i wdrażanie projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, projektów pilotażowych z Funduszu Pracy oraz innych programów realizowanych w partnerstwie z instytucjami rynku pracy na rzecz wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych.

## **AKTYWIZACJA ZAWODOWA I SPOŁECZNA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Proces aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych jest z reguły długotrwały, wymagający złożonych form działania zarówno w sferze struktur instytucjonalnych jak i w obszarze świadomości, postaw i zachowań. Najbardziej optymalnym rozwiązaniem jest dążenie do integracji i aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością na wszystkich płaszczyznach rynku pracy oraz równoległe podjęcie działań prowadzących do zmian postaw pracodawców w kierunku większej przychylności w nawiązywaniu stosunków pracy z grupą klientów kierowanych przez urząd pracy do zatrudnienia. Realizacja działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach na rzecz osób niepełnosprawnych będzie miała na celu zwiększenie integracji i zwalczanie dyskryminacji tej grupy na rynku pracy z wykorzystaniem środków finansowych z EFS oraz z PFRON .

## **EDUKACJA DLA RYNKU PRACY**

Wzrost potencjału kwalifikacyjnego zasobów pracy i jego dostosowanie do potrzeb nowoczesnej gospodarki to podstawowy warunek, który musi być spełniony aby zwiększała się aktywność zawodowa, rosło zatrudnienie, spadało zagrożenie bezrobociem. Pracownicy o odpowiednich kwalifikacjach są w stanie stawić czoło wyzwaniom współczesnych gospodarek, a głównym wyzwaniem jest innowacyjność. Podstawową formą inwestowania w kapitał ludzki jest edukacja. Dlatego sprawność i elastyczność systemu edukacyjnego ma zasadniczy wpływ na rozwój gospodarczy, na tempo i kierunki unowocześniania gospodarki w skali krajowej, regionalnej i lokalnej. Ogromne znaczenie dla rozwoju regionu ma lokalny system edukacji. Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi powiatu

pyrzyckiego w zakresie poradnictwa zawodowego, problematyki rynku pracy, promocji przedsiębiorczości. Tym samym wspólnie dążymy do poprawy jakości kształcenia na wszystkich poziomach nauki.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach podejmowane w ramach lokalnej edukacji dla rynku pracy:

- spotkania pracowników urzędu z młodzieżą szkolną, rozmowy doradcze - motywowanie do kształcenia się i osiągnięcia jak najwyższego poziomu wykształcenia;
- targi edukacyjne dla młodzieży szkolnej (gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalne);
- współpraca ze szkołami w celu bieżącego informowania o sytuacji na rynku pracy - zawody nadwyżkowe i deficytowe;
- opiniowanie nowych kierunków kształcenia;
- stała współpraca partnerska ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy.

## **PROMOCJA PARTNERSTWA LOKALNEGO**

Promocja partnerstwa lokalnego to przede wszystkim wychodzenie urzędu pracy z inicjatywą podejmowania współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz rynku pracy. Głównym celem partnerstwa lokalnego jest podejmowanie działań o charakterze regionalnym w zakresie promocji przedsiębiorczości i zatrudnienia, współdziałanie i upowszechnianie dobrych praktyk, tworzenie wspólnych projektów, także wymiana informacji o podejmowanych działaniach, wzajemne wsparcie w celu poprawy sytuacji na rynku pracy powiatu pyrzyckiego. W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy zakłada udział w spotkaniach z pracodawcami, podczas których zaprezentuje ofertę usług jakie świadczy na ich rzecz oraz na rzecz bezrobotnych, finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Szczególnie mocno zamierzamy akcentować korzyści dla przedsiębiorców płynące z aplikowania o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Działając

na rzecz wsparcia przedsiębiorców, pracodawców mamy nadzieję przyczynić się do ożywienia życia gospodarczego w naszym regionie po pandemii.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie kontynuował ścisłą współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz innymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji społecznej, na które narażone są osoby zaliczane do grupy szczególnego ryzyka.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pyrzycach podejmowane w ramach promocji partnerstwa lokalnego:

- spotkania z pracodawcami organizacjami pracodawców w celu promocji usług oferowanych przez powiatowy urząd pracy;
- współpraca z partnerami rynku pracy dotycząca m.in. tworzenia i realizacji programów adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego;
- organizacja prac społecznie użytecznych w porozumieniu z gminami;
- promocja projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów;
- integrowanie usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność gospodarczą i samozatrudnienie;

## **POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Europejski Fundusz Społeczny został utworzony jako instrument wspierania polityki społecznej po to, aby poprawić jakość i dostępność miejsc pracy i możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Jego głównym zadaniem jest udzielanie szerokiego wsparcia na rzecz rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie zachowań sprzyjających zwiększeniu szans zatrudnienia bezrobotnych, tworzenie warunków dla przedsiębiorczości, wyrównywania szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie. EFS wspomaga rozwój kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych i pozostających w zatrudnieniu, zwłaszcza tych pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Środki z tego funduszu przekazywane są także na projekty

szkoleniowe, które przyczyniają się do podwyższania kwalifikacji kadr pracowników instytucji funkcjonujących na rynku pracy. Ważną gałęzią w udzielaniu wsparcia są małe i średnie przedsiębiorstwa, które zostały uznane za podstawę rozwoju gospodarczego Unii Europejskiej. W związku z tym fundusz współfinansuje różne projekty przyczyniające się do powstawania nowych firm oraz innych inicjatyw gospodarczych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie aplikował o środki EFS-u w ramach projektów systemowych i konkursowych w nowej Perspektywie Finansowej na lata 2021- 2027. Projekty PUP będą realizowane zgodnie z ustawą regulującą kwestie związane z aktywną polityką rynku pracy, która stwarza jednakowe ramy działania wszystkim urzędom i nie różnicuje kosztów stosowania określonego instrumentu aktywizacji w zależności od położenia geograficznego. Powyższe projekty skierowane będą do osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w PUP bez względu na wiek uczestnika- nie będzie odrębnej inicjatywy dla młodych. W ramach projektów przewiduje się również kształcenie kadr urzędu pracy. W zakresie powyższych programów Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach planuje m.in. organizację staży, prac interwencyjnych, szkolenia, refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

## **PROJEKTY PILOTAŻOWE**

W latach 2021- 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Pyrzycach będzie realizował dwa projekty pilotażowe, które uzyskały finansowanie z Funduszu Pracy w ramach konkursu pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”:

- „Aktywny Senior” celem głównym projektu jest powrót na rynek pracy osób, które osiągnęły wiek emerytalny i nabyły prawo do emerytury. W ramach projektu proponujemy odbycie tzw. stażu senioralnego u pracodawcy w niepełnym wymiarze czasu pracy. Program będzie realizowany w partnerstwie z gminami Pyrzyce i Lipiany. Budżet projektu wynosi 237 339 zł.
- „Zawodowy Senior Mentor” adresowany do mikroprzedsiębiorców, jego głównym celem jest wypracowanie modelu kreowania poziomych ścieżek karier z wykorzystaniem formuły

przyuczenia do pracy i kształcenia ustawicznego oraz formuły mentor- sukcesor (wykorzystanie potencjału zawodowego osób z grupy 60+), jak również sprawdzenie w rzeczywistych warunkach możliwości stworzenia przy pomocy narzędzi publicznych służb zatrudnienia i współpracujących z nimi na podstawie porozumień innych instytucji rynku pracy, podmiotów potrafiących skutecznie tworzyć i proponować dla mikro i małych przedsiębiorców zaplecza personalnego opartego o wykorzystanie przyuczenia do pracy i kształcenia ustawicznego. Projekt będzie realizowany w partnerstwie z firmą MW Consulting Spółka z o.o. w Szczecinie. Budżet projektu to 890 754 zł.

W styczniu 2023 roku urząd pracy przedstawi do ministerstwa raport końcowy z realizacji pilotażu, w którym min. znajdą się rekomendacje dotyczące niezbędnych zmian w obowiązujących przepisach prawa (wyniki pilotażu) w postaci szczegółowego opisu proponowanych zmian legislacyjnych wraz z uzasadnieniem.

## **CZAS REALIZACJI I ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁAŃ W PROGRAMIE**

Wszystkie działania Programu realizowane będą w trybie ciągłym od 2021 roku.

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane

będą przy udziale;

- środków Funduszu Pracy,

-Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

-środków pochodzących z funduszy Unii Europejskiej np. Europejskiego Funduszu

Spółecznego,

- budżetu samorządu.



## **MONITORING PROGRAMU**

Działania monitorujące realizację celów Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027 prowadzone będą przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pырzycach a koordynatorem będzie Dyrektor Urzędu. Kontrola poprawności przebiegu realizacji prowadzona będzie na bieżąco. Za każdy rok będzie sporządzane sprawozdanie, które zostanie przedstawione do końca I kwartału następnego roku. Monitoring umożliwi ocenę stopnia realizacji programu, wprowadzenie ewentualnych zmian i uzupełnień.

Monitoring Programu ma szczególne znaczenie dla:

- ogólnej oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- adekwatności podejmowanych przedsięwzięć aktywizacyjnych,
- oceny zgodności realizacji programu z zawartymi w nim celami.

## **PODSUMOWANIE**

Założone w Programie cele na lata 2021-2025 będą realizowane, poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pырzycach przy współudziale partnerów rynku pracy. W celu właściwego wykonania zadań każdorazowo zostanie zdiagnozowane zapotrzebowanie na rynku pracy, poprzez analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także poprzez pozyskanie informacji od pracodawców powiatu pyrzyckiego dotyczących potrzeb kadrowych. Zgodnie z założeniami programu urząd obejmie opieką osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym.

Nakreślone w Programie cele powinny przyczynić się do zwiększenia aktywności mieszkańców w zakresie rozwoju umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych, które zapewnią im dopasowanie do wymagań rynku pracy. W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pырzycach, wspólnie z partnerami rynku pracy, powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, zmniejszenia zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.

Pyrzyce dnia 21 września 2021 roku

## **Opinia**

### **Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pyrzycach**

w sprawie projektu „ Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025”

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy *pozytywnie* zaopiniowali projekt „ Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025”

**Przewodnicząca**

**Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pyrzycach**

**Małżena Podzińska**