|  |
| --- |
| Uchwała Nr XXVI/145/05 z dnia 29 czerwca 2005 r. |

|  |
| --- |
| w sprawie przyjęcia „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pyrzycki |
| Uchwała Nr XXVI/145/05 Rady Powiatu Pyrzyckiego z dnia 29 czerwca 2005 r. w sprawie przyjęcia „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pyrzycki Na podstawie art. 12 pkt. 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271, Nr 113 poz. 984, Nr 200 poz.1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz.1055) Rada Powiatu ustala, co następuje: § 1 1. Przyjmuje się „Program dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” zwany dalej „Programem” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały. 2. Finansowanie „Programu” nastąpi ze środków budżetu Powiatu Pyrzyckiego. § 2 Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pyrzyckiego. § 3 Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia. Załącznik do Uchwały Nr XXVI/145/05 Rady Powiatu Pyrzyckiego z dnia 29 czerwca 2005 r. PROGRAM DOBROWOLNYCH ODEJŚĆ NA WCZEŚNIEJSZĄ EMERYTURĘ NAUCZYCIELI Kierując się zamiarem przeciwdziałania bezrobociu wśród absolwentów studiów wyższych na kierunkach nauczycielskich oraz mając na uwadze zagrożenie odejściem w stan spoczynku grupy około 30 nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych podległych Powiatowi Pyrzyckiemu w 2006 r. przyjmuje się „Program dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli”. Program adresowany jest do nauczycieli, którzy spełniają warunki do uzyskania świadczenia emerytalnego (w warunkach określonych w art. 88 ust. l, l b, 2 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. „Kartą Nauczyciela") i w okresie do dnia 15.07.2005r. wystąpią z wnioskiem do Dyrektora zatrudniającej go jednostki o rozwiązanie umowy o pracę (stosunek pracy) za porozumieniem stron z dniem 31.08.2005r. z powodu przejścia na emeryturę 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, przystępujący do „Programu” otrzymają od pracodawcy - poza odprawami i świadczeniami wynikającymi z Karty Nauczyciela – dodatkowe odprawy pieniężne w wysokości 4.000 zł brutto. 2. Nauczyciele zatrudnienie w niepełnym wymiarze zajęć, przystępujący do Programu otrzymają od pracodawcy - poza odprawami i świadczeniami wynikającymi z Karty Nauczyciela – dodatkowe odprawy pieniężne w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia i kwoty 4.000 zł. 3. Wypłata dodatkowej odprawy wynikającej z niniejszego „Programu” nastąpi w terminie do 1 grudnia 2005r. 4. Do „Programu” nie może przystąpić nauczyciel, z którym stosunek pracy/umowa o pracę zostaje rozwiązana za wypowiedzeniem przez pracodawcę z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji zatrudniającej nauczyciela jednostki albo z powodu zmian organizacyjnych lub zmian w planie nauczania jednostki uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć. 5. Rozwiązanie stosunku pracy w ramach „Programu”- z zastrzeżeniem ust. 6 niniejszego „Programu” może nastąpić tylko za zgodą pracodawcy. Niewyrażenie zgody przez pracodawcę na rozwiązanie z nauczyciel stosunku pracy/umowy o pracę za porozumieniem stron w ramach niniejszego programu nie stanowi podstawy do jakichkolwiek roszczeń finansowych ze strony nauczyciela. 6. Odmowa pracodawcy na przystąpienie nauczyciela do „Programu” może być wyłącznie uzasadniona nieudokumentowaniem przez nauczyciela spełnienia wymagań określonych w art. 88 ust. l. l b. 2a przywołanej powyżej ustawy. 7. Od odmowy, o której mowa w pkt. 6 nauczyciel może odwołać się do Komisji ds. „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli”, w skład której wchodzą: 1) przedstawiciele organu prowadzącego, 2) dyrektor lub przedstawiciel jednostki, z której wpłynęło odwołanie, 3) przedstawiciele związków zawodowych. 8. Skład osobowy Komisji, o której mowa w pkt. 7 ustala Starosta Pyrzycki. 9. Decyzja Komisji ds. "Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” jest ostateczna. 10. Nauczyciel, który przystąpi do „Programu” zobowiązuje się nie ubiegać o ponowne zatrudnienie w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pyrzycki w charakterze nauczyciela, pod rygorem zwrotu dodatkowej odprawy. Procedura przystąpienia do „Programu odejść dobrowolnych na wcześniejszą emeryturę nauczycieli”: 1. Nauczyciel musi legitymować się okresem zatrudnienia uprawniającym do uzyskania emerytury w warunkach określonych w art. 88 ust. l, l b, 2a Karty Nauczyciela. 2. Nauczyciel, który zamierza przystąpić do Programu, w celu rozwiązania stosunku pracy powinien wystąpić z wnioskiem - na ustalonym formularzu - stanowiącym załącznik nr l do niniejszego „Programu" - do dyrektora zatrudniającej go jednostki do dnia 15.07.2005r. 3. Data rozwiązania stosunku pracy/umowy o pracę/ z dniem 31.08.2005 r. 4. Do czasu rozwiązania stosunku pracy nauczyciel powinien wykorzystać urlop wypoczynkowy. 5. Wzór rozwiązania stosunku pracy - porozumienia stron, stanowi załącznik nr 2 do „Programu". Załącznik Nr 1 do „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” Zgłoszenie przystąpienia do „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” Oświadczenie Nauczyciela Ja niżej podpisany \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ imię i nazwisko nauczyciela Oświadczam, że przystępuję do „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli" i wnoszę o rozwiązanie stosunku pracy/umowy o pracę z dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ za porozumieniem stron z dniem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Oświadczam, że spełniam warunki określone w art. 88 ust. l, 1b, 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. nr 118, póz. 1112, z późniejszymi zmianami) zwaną dalej „Kartą Nauczyciela" do uzyskania świadczenia emerytalnego. W przypadku nieuzyskania świadczenia emerytalnego z powodu niespełnienia warunków do wcześniejszej emerytury nie będę wnosił roszczeń o wypłatę dodatkowej odprawy. Oświadczam, że w przypadku dotrzymania przez Pracodawcę warunków porozumienia stron ustalającego warunki rozwiązania umowy o pracę /stosunku pracy w oparciu o „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli" nie będę wnosił/a żadnych roszczeń w stosunku do Pracodawcy związanych z rozwiązaniem umowy o pracę /stosunek pracy/ Oświadczam, że przyjąłem/przyjęłam do wiadomości, iż odmowa Pracodawcy (podtrzymana przez Komisję Odwoławczą ds. „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli" – w razie złożenia przez Nauczyciela odwołania) nie skorzystanie przeze mnie z „Programu" nie rodzi po mojej stronie żadnych roszczeń finansowych. Oświadczam, że niniejszy wniosek o rozwiązanie umowy o pracę/stosunek pracy za porozumieniem stron dotyczy wyłącznie rozwiązania umowy o pracę/stosunku pracy w warunkach „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę", a w przypadku odmowy Pracodawcy na moje przystąpienie do Programu, wniosek o rozwiązanie umowy o pracę/stosunku pracy za porozumieniem stron należy traktować jako niebyty. Pyrzyce, dnia\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (czytelny podpis pracownika) Zgoda Pracodawcy na przystąpienie do Programu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Pracodawca- Dyrektor jednostki) Załącznik Nr 2 do „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” POROZUMIENIE STRON Zawarte w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ w Pyrzycach, pomiędzy; 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zwanym/ą dalej „Pracodawcą" a 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zam. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zwanym dalej „Nauczycielem" o następującej treści: § 1 Strony zawierają niniejsze porozumienie w związku ze złożonym przez Nauczyciela oświadczeniem o przystąpieniu do wprowadzonego przez Pracodawcę „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli". Rozwiązanie stosunku pracy następuje na wniosek Nauczyciela na podstawie art. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (odpowiedni przepis Karty Nauczyciela) w związku z art. 88 ust. \_\_\_\_\_\_ Karty Nauczyciela z dniem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ § 2 1. Strony postanawiają, że w zamian za zwolnienie miejsca pracy Nauczycielowi oprócz świadczeń przysługujących w związku z przejściem na emeryturę - wypłacona zostanie dodatkowa odprawa w wysokości \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_złotych) 2. Strony postanawiają, że odprawa dodatkowa wypłacona zostanie do dnia 1 grudnia 2005 r. i po doręczeniu przez Nauczyciela pracodawcy kopii decyzji o przyznaniu świadczenia emerytalnego. 3. W związku ze skorzystaniem z „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli" Nauczyciel, zobowiązuje się nie ubiegać o ponowne zatrudnienie w jednostkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Pyrzycki. 4. Niedotrzymanie zobowiązania, o którym mowa w ust. 3 skutkuje obowiązkiem zwrotu wypłaconej dodatkowej odprawy w terminie 7 dni od dnia ponownego zatrudnienia. § 3 Nauczyciel oświadcza, że wypłacenie dodatkowej odprawy wyczerpuje wszelkie jego roszczenia w stosunku do pracodawcy w związku z rozwiązaniem łączącego ich stosunku pracy. § 4 Porozumienie niniejsze sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa dla Pracodawcy tj. jeden do akt osobowych i jeden dla rachuby płac oraz jeden dla Nauczyciela. § 5 Porozumienie wchodzi w życie z dniem jego podpisania. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (NAUCZYCIEL) (PRACODAWCA)  |