PROTOKÓŁ NR 23/2005   
z dnia 28 lipca 2005 r.   
z posiedzenia Zarządu Powiatu Pyrzyckiego   
  
  
Lista obecności oraz proponowany porządek posiedzenia stanowią załączniki do niniejszego protokołu.   
  
  
  
  
Ad. 1.   
  
Starosta powitał zebranych i po stwierdzeniu quorum przedstawił porządek obrad. Porządek posiedzenia oraz protokół z poprzedniego spotkania Zarządu zostały przyjęte w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
  
Ad. 2.   
  
Ryszard Grzesiak przedstawił sprawozdanie z działalności Szpitala Powiatowego w Pyrzycach za miesiąc maj, czerwiec oraz pierwsze półrocze 2005 r. Piotr Rybkowski zwrócił uwagę, że co miesiąc wynik finansowy jest ujemny. Należy się zastanowić nad następnymi jakimiś posunięciami, aby nie dopuścić do pogrążania się Szpitala w długach. Obecna sytuacja jest już niepokojąca, a nic nie zapowiada poprawy. Pozostali członkowie Zarządu podzielili te obawy.   
Starosta powiedział, że sytuacja większości szpitali w Polsce jest podobna. W wielu przypadkach szpitale są utrzymywane przy udziale mieszkańców. Wielkie znaczenie ma tez poparcie i działania, często nieformalne, lokalnych polityków. W naszym powiecie odzew mieszkańców jest niewielki. Mimo to uruchomiliśmy akcję „I Ty możesz pomóc Szpitalowi”. Burmistrz Pyrzyc składał obietnice pomocy i można poprosić o realizację tych obietnic.   
Piotr Rybkowski zauważył, że potrzebne są poważniejsze zmiany, a w okresie przedwyborczym nikt nie będzie podejmował radykalnych decyzji i obecny stan będzie trwał. Dlatego Zarząd powinien znaleźć drogę wyjścia z tej trudnej sytuacji. Zdaniem Haliny Korzeniewicz nie można udawać, że Szpital sam może się utrzymać i należałoby uwzględnić w budżecie powiatu dotację dla tej jednostki.   
Starosta podzielił ten pogląd, chociaż bardziej optymistycznie patrzy na możliwości poprawy sytuacji w Szpitalu. Wicestarosta zauważył, że nawet, gdy sprawdzą się nadzieje pokładane w NFZ, to trzeba działać według planu, który powinien przewidywać różne wysokości kontraktu.   
Ryszard Grzesiak zapewnił, że w porównaniu z innymi szpitalami w Pyrzycach nie jest aż tak źle. Szpital jest dobrze prowadzony. Podejmowane działania są słuszne. Świadczy o tym chociażby opinia konsultanta Pomorskiej Akademii Medycznej. Nowo zatrudnieni lekarze znacznie poprawili wizerunek jak i sposób funkcjonowania jednostki. Jest jeszcze wiele do zrobienia, ale jest to możliwe i jest nadzieja na przyszłość dla Szpitala.   
Zarząd przyjął informację o działalności Szpitala i polecił przygotowanie planu działań na rok 2005. Plan działań powinien zawierać warianty funkcjonowania jednostki w zależności od wielkości kontraktu. Termin przedłożenia planu Zarządowi określono do dnia 26 sierpnia 2005 r.   
Iwona Zibrowska przedstawiła sprawozdanie z działalności Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Pyrzycach za miesiąc maj, czerwiec oraz pierwsze półrocze 2005 r. Piotr Rybkowski wyraził swoje zadowolenie z faktu, że jednostka w I półroczu wykazuje dodatni wynik finansowy. Halina Korzeniewicz poprosiła, aby w przyszłości zmienić tabelaryczny sposób przedstawiania kosztów, gdyż w takim układzie, jak obecny jest mało czytelny. Zarząd przyjął informację o działalności ZOL w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
Starosta przedstawił wnioski w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla dyrektorów Szpitala i ZOL za miesiąc maj i czerwiec 2005 r. Pomimo propozycji dyrektora Wydziału Zdrowia i Opieki Społecznej obniżenia o 50 % ruchomej części wynagrodzenia Starosta zaproponował wypłatę wynagrodzenia w pełnej wysokości argumentując to zaangażowaniem dyrektorów w pracę. Robert Betyna zauważył, że ruchoma część wynagrodzenia powinna być nagrodą i poparł propozycję dyrektora Wydziału. Dyskusja nad ruchomą częścią wynagrodzenia ujawniła, że zapis w kontrakcie jest nie najszczęśliwszy i należałoby go zmienić.   
Wicestarosta zaproponował zastąpienie tego elementu wynagrodzenia premią przyznawaną kwartalnie. W związku z likwidują miesięcznego dodatku można podnieść stałą część wynagrodzenia. Zarząd przyjął propozycję w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
Zarząd podjął decyzję o wypłacie wynagrodzenia za maj i czerwiec 2005 r. w pełnej wysokości dla dyrektora ZOL w wyniku głosowania: 5 głosów za, a dla dyrektora Szpitala w wyniku głosowania: 4 głosy za, 1 wstrzymujący się. Od głosowania wstrzymał się Robert Betyna argumentując to wątpliwościami związanymi z zarządzaniem oddziałem ginekologicznym, oraz zmianami kadrowymi w Szpitalu.   
  
Ad. 3.   
Andrzej Jakieła dyrektor Wydziału Oświaty Kultury, Sportu i Turystyki omówił wniosek dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 RCKU w sprawie wyrażenia zgody na adaptację pomieszczeń. Adaptacja będzie polegała na przystosowaniu sali lekcyjnej do wymogów pracowni. Prace będą wykonane systemem gospodarczym, a środki będą pochodziły z przychodów związanych z działalnością internatu. Zarząd wyraził zgodę w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
Następnie dyrektor Jakieła przedstawił propozycję podziału środków funduszu świadczeń socjalnych nauczycieli emerytów i rencistów w 2005 r. W związku ze wzrostem wynagrodzeń pracowników w roku 2005 o 3 % proponuje się również podniesienie odpisu na ZFŚS o 3 %. Zarząd zaakceptował propozycję w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
Kolejna informacja dotyczyła poziomu zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w szkołach w roku szkolnym 2004/2005. Zarządzeniem Starosty został ustalony limit godzin ponadwymiarowych. W dniach 14 i 15 lipca została przeprowadzona kontrola realizacji tego zarządzenia. Generalnie limity zostały zachowane jedynie można mieć zastrzeżenia do ilości godzin ponadwymiarowych kadry kierowniczej Zespołu Szkół Nr 2 RCKU, która przewyższa zalecany limit. Zarząd przyjął informację zalecając poinformowanie szkół o wynikach kontroli i wynikających z niej wnioskach.   
Dyrektor Jakieła przedstawił propozycję zmian organizacyjno-finansowych w gospodarstwie pomocniczym warsztaty szkolne Zespołu Szkół Nr 2 RCKU. Zmiany mają na celu usunięcie nieprawidłowości wykazanych podczas kontroli RIO. Należy zatem w pierwszej kolejności zmienić plan finansowy gospodarstwa ujmując w kosztach gospodarstwa pobory kierownika wraz z pochodnymi oraz urealnić koszty ogrzewania warsztatów przyjmując rzeczywistą powierzchnię użytkową. Następnie należy rozwiązać kwestię warunków zatrudnienia kierownika. Obecnie tę funkcję sprawuje pracownik zatrudniony na stanowisku nauczyciela, co zdaniem dyrektora Kołoszycza nie jest dobrym rozwiązaniem. Należy jednak zauważyć, że pracownik zatrudniony jako nauczyciel posiada pewne przywileje wynikające z Karty Nauczyciela i może nie być zainteresowany zmianą formy zatrudnienia. Zarząd wyraził zgodę na wprowadzenie proponowanych zmian i poparł wniosek, aby prowadzić negocjacje o warunkach zatrudnienia z obecnym kierownikiem gospodarstwa. Do przeprowadzenia takich negocjacji zobowiązał Jana Kołoszycza dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 RCKU. Decyzja ta zapadła w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
W związku z wątpliwościami związanymi z ustaleniem wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 RCKU poproszono dyrektora o wyjaśnienia dotyczące sposobu zarządzania jednostką. Pierwsza wątpliwość dotyczyła zbyt dużej ilości godzin ponadwymiarowych kadry kierowniczej. Zarządzenie Starosty określa 3 godziny jako górny pułap godzin ponadwymiarowych dla kadry kierowniczej. W tej jednostce średnioroczna ilość godzin ponadwymiarowych dla kadry kierowniczej wyniosła 4,08. Zdaniem dyrektora nie zostało naruszone zarządzenie Starosty. Taka sytuacja wynika ze specyfiki jednostki i problemów wynikających z brakiem kadry do nauczania przedmiotów zawodowych. Poza tym wszelkie zmiany w arkuszu organizacyjnym były akceptowane przez organ prowadzący. Dodatkowo dyrektor powołując się na analizy prawne związków zawodowych poddał w wątpliwość zgodność z prawem zarządzenia ograniczającego prawa gwarantowane Kartą Nauczyciela.   
Dyrektor Jakieła, oświadczył, że zapis w Karcie Nauczyciela brzmi: „W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (4,5 godziny). Takie ograniczenia obowiązują w wielu jednostkach samorządowych w Polsce i nie słychać aby były one sądownie uchylone.   
Kolejna wątpliwość związana była ze sposobem dokumentowania i rozliczania programu stypendialnego. Do Zarządu docierały informacje o złej organizacji obsługi programu. Zdaniem dyrektora nie było żadnych problemów, a niewielkie potknięcia wynikały z niejednoznacznych interpretacji przepisów i w odniesieniu do skali działania są do pominięcia.   
W wyniku dyskusji Zarząd uznał wyjaśnienia za niewystarczające i zdecydował o wystosowaniu do dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 RCKU pisma dyscyplinującego nakazującego zarządzanie jednostką zgodnie z zaleceniami organu prowadzącego i podejmowanie działań zalecanych przez organy wyższego rzędu np. RIO.   
Zarząd wykazując wiele zrozumienia ustalił dodatek motywacyjny dla dyrektora Zespołu Szkół Nr 2 RCKU w wysokości 40% na okres od 1 lipca 2005 r. do 30 września 2005 r. w wyniku głosowania: 3 głosy za, 2 wstrzymujący się.   
  
  
  
  
  
Ad. 4.   
  
Starosta przedstawił uchwałę Zarządu Powiatu Pyrzyckiego w sprawie pozbawienia kategorii dróg powiatowych ulic na terenie miasta Chojna. Zarząd podjął uchwałę w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
Starosta przedstawił wniosek w sprawie wyrażenia zgody na wszczęcie przez Zarząd Dróg Powiatowych postępowania przetargowego na zimowe utrzymanie dróg w sezonie 2005/2006 oraz 2006/2007. Zarząd wyraził zgodę w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
Następny wniosek Zarządu Dróg Powiatowych dotyczył wyrażenia zgody na wszczęcie postępowania przetargowego na wykonanie odnowy oznakowania poziomego. Zarząd wyraził zgodę w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
Kolejny wniosek dotyczył umożliwienia rozłożenia na raty opłat za zajęcie pasa drogowego przez przewoźnika Paan-bus Sp. z o. o. w roku 2005. Zarząd wyraził zgodę na rozłożenie na 6 rat miesięcznych płatnych do końca roku 2005 należności wynoszącej 3 940 zł. Natomiast nie wyraził zgody na zwolnienie z opłat w roku 2006. Decyzja została podjęta w wyniku głosowania: 5 głosów za.   
  
  
Ad. 5.   
  
Starosta przedstawił informację o realizacji planu wydatków Starostwa Powiatowego oraz wykonania prognozowanych dochodów za I półrocze 2005 r. Z informacji wynika, że w paragrafie 4210 - zakup materiałów i wyposażenia oraz w paragrafie 4300 - zakup usług pozostałych wykonanie wynosi odpowiednio 71 i 76 %. Sekretarz Powiatu wyjaśnił, że przyczyną takiej sytuacji są zarówno mniejsze niż w ubiegłym roku środki przeznaczone na te zadania, jak i konieczność większych zakupów na początku roku związanych z poprawą wyposażenia urzędu. Znaczny wpływ ma także większa ilość zakupionych druków komunikacyjnych i tablic rejestracyjnych. Nie bez znaczenia jest fakt, że ze środków Starostwa finansowana jest pomoc takim jednostkom jak Inspektorat Nadzoru Budowlanego, PCPR, Sanepid, a także finansowanie różnych imprez np. Dni Województwa, Dożynki. Zarząd przyjął te wyjaśnienia i nie dopatruje się nieprawidłowości w wydatkowaniu środków niemniej jednak w II półroczu należy oszczędniej gospodarować pozostałymi funduszami i realizować tylko niezbędne zakupy.   
  
Ad. 6.   
  
Wicestarosta poinformował Zarząd o odpowiedzi na interpelację w sprawie budowy chodnika w Babinie. Wójt Gminy Bielice chce sfinansować budowę chodnika w tej miejscowości, ale ze względu na to, że przebiega tam droga powiatowa proponuje, aby powiat partycypował w kosztach tej inwestycji. Kosztem powiatu byłby projekt budowlany. Jest to godna naśladownictwa forma współpracy gmin z powiatem i powiat chętnie zawrze porozumienie o współpracy na takich warunkach. Niestety aktualny stan prawny działek wzdłuż drogi przez Babin jest nieuregulowany i możliwe jest jedynie zaprojektowanie odcinka ok. 300 m. Jeżeli Wójt wyrazi zgodę na realizację inwestycji w tak ograniczonym zakresie, to zostanie zawarte stosowne porozumienie.   
  
Kolejna informacja dotyczyła inwestycji planowanych na lata 2006-2013, które będą ujęte w Planie Rozwoju Lokalnego. Wicestarosta zaproponował, aby wystąpić do dyrektorów jednostek o zaplanowanie w najbliższych latach termomodernizacji budynków użyteczności publicznej. Już wkrótce będzie można się ubiegać o dofinansowanie tego rodzaju inwestycji ze środków Norweskiego Mechanizmu Gospodarczego.   
Starosta nawiązując do inwestycji w Babinie poinformował, że prowadzi rozmowy i planuje na podobnych wspólnie z Wójtem Kozielice modernizować drogę w Załężu. Do współpracy z pewnością uda się włączyć miejscową kopalnie kruszyw.   
Prowadzone są również rozmowy na temat wykorzystania w tym roku środków przyznanych na modernizacje drogi Mechowo-Letnin. Powiat nie jest w stanie dołożyć brakujących 900 tys. zł, a przyznane środki nie wystarczą na zakończenie robót. Ministerstwo wstępnie wyraziło zgodę na wykonanie prac w ramach przyznanych środków.   
Na tym spotkanie zakończono. Starosta podziękował zebranym za udział.   
  
  
Sporządził:   
Waldemar Durkin   
Podpisy członków Zarządu:   
  
1. .........................................   
2. .........................................   
3........................................   
4. .........................................   
5...........................................   
  
  
Pyrzyce, dnia 28 lipca 2005 r.